

平成 28 年 3 月 28 日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間
- 2 当社の課題 女性の採用割合は一定水準に達しており、男女の勤続勤務年数には大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低いため、管理職候補向けの育成策が必要である。

- 3 目標 管理職（課長級以上）に占める女性割合を 11%以上に引き上げる。

4 取組内容と実施時期

＜取組 1＞ 管理職候補者向けの研修を強化する。

- ・平成 28 年 4 月～ 自社内の課題検討プロジェクト活動においてテーマ抽出検討
- ・平成 28 年 8 月～ 研修プログラムを策定
- ・平成 28 年 10 月～ 研修プログラムに基づいた研修を実施

＜取組 2＞ 若手社員に対するキャリア開発研修を実施する。

- ・平成 28 年 10 月～ 自社内の課題検討プロジェクト活動においてテーマ抽出検討
- ・平成 29 年 2 月～ 研修プログラムを策定
- ・平成 29 年 4 月～ 年代ごとにキャリア開発研修を実施

<女性の活躍に関する情報公表>

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2015 年度）

▽職種	▼男性	▽女性
・ 教育系総合職	50%	50%
・ 事務職	0%	100%

2 男女の平均継続勤務年数の差異

▽職種	▼男性	▽女性
・ 正社員	11.8 年	10.3 年