

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

- 2 当社の課題 女性の採用割合は一定水準に達しており、男女の勤続勤務年数には大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低いため、管理職候補向けの育成策が必要である。

- 3 目標 管理職（課長級以上）に占める女性割合を 11%以上に引き上げる。

4 取組内容と実施時期

<取組 1> 管理職候補者向けの研修を強化する。

- ・平成 28 年 4 月～ 自社内の課題検討プロジェクト活動においてテーマ抽出検討
- ・平成 28 年 8 月～ 研修プログラムを策定
- ・平成 28 年 10 月～ 研修プログラムに基づいた研修を実施

<取組 2> 若手社員に対するキャリア開発研修を実施する。

- ・平成 28 年 10 月～ 自社内の課題検討プロジェクト活動においてテーマ抽出検討
- ・平成 29 年 2 月～ 研修プログラムを策定
- ・平成 29 年 4 月～ 年代ごとにキャリア開発研修を実施

<女性の活躍に関する情報公表> ※2018年6月1日現在

1 管理職（課長級以上）、係長級にある者に占める女性労働者の割合

- ・管理職（課長級以上）・・・4.3%
- ・係長級にある者　　・・・15.6%

2 採用した労働者に占める女性労働者の割合

職種	2014年度		2015年度		2016年度		2017年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
教職（総合職）	50%	50%	89%	11%	54%	46%	75%	25%
事務職	0%	100%	50%	50%	67%	33%	100%	0%

3 男女の平均継続勤務年数の差異

- ・雇用形態

▼男性	▽女性
正社員	正社員
13.1年	11.9年